



# Svensk författningssamling

## Lag om ändring i lagen (1994:260) om offentlig anställning

Utfärdad den 13 november 2025

SFS 2025:1021

Publicerad  
den 18 november 2025

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs i fråga om lagen (1994:260) om offentlig anställning

*dels* att 34, 38 och 42 §§ ska ha följande lydelse,

*dels* att det ska införas sex nya paragrafer, 22 a–22 d, 35 a och 43 §§, och närmast före 22 a och 43 §§ nya rubriker av följande lydelse.

### Avstängning

**22 a §** En arbetstagare får stängas av från arbetet om arbetstagaren har betett sig på ett sätt som har lett till en uppsägning eller som kan antas leda till en uppsägning eller ett avskedande och det finns en konkret risk för att fortsatt arbete

1. skadar förtroendet för myndigheten,
2. hindrar verksamhetens behöriga gång, eller
3. försvårar den fortsatta utredningen av beteendet och av om beteendet ska leda till arbetsrättsliga åtgärder.

En arbetstagare får stängas av från arbetet om arbetsgivaren har gjort en åtalsanmälan mot honom eller henne för brott som vid fällande dom kan antas leda till en uppsägning eller ett avskedande.

En facklig förtroendeman får inte stängas av från arbetet om avstängning är förbjuden enligt 8 a eller 8 b § lagen (1974:358) om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen.

**22 b §** Avstängning enligt 22 a § ska beslutas för en viss tid, som får vara högst två månader i taget.

**22 c §** En arbetstagare behåller sin lön och andra anställningsförmåner under avstängningstiden, om inte något annat följer av kollektivavtal.

**22 d §** Föreskrifterna om skadestånd i 38, 41 och 42 §§ lagen (1982:80) om anställningsskydd ska tillämpas, om en myndighet i ett ärende om avstängning bryter mot föreskrifter om beslutande organ eller om omröstning eller mot underrättelseskyldigheten enligt 43 §.

**34 §<sup>2</sup>** Statens ansvarsnämnd beslutar i frågor om disciplinansvar, åtalsanmälan, avstängning och avskedande, när det gäller

1. arbetstagare som är anställda genom beslut av regeringen,

<sup>1</sup> Prop. 2024/25:204, bet. 2025/26:AU4, rskr. 2025/26:33.

<sup>2</sup> Senaste lydelse 2003:297.

2. arbetstagare som utan att vara anställda genom beslut av regeringen har en verksledande eller därmed jämförlig ställning.

Regeringen får föreskriva att nämnden ska besluta i sådana frågor också när det gäller andra arbetstagare.

**35 a §** Ett beslut om avstängning enligt 22 a § gäller omedelbart.

**38 §<sup>3</sup>** I en tvist om ett beslut enligt 7 c, 22 a, 31 eller 36 § får domstolen för tiden fram till dess att det finns ett avgörande som fått laga kraft bestämma att beslutet tills vidare inte ska gälla.

**42 §<sup>4</sup>** Föreskrifterna i 2, 21 och 22 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet ska inte tillämpas i anställningsförhållanden som avses i denna lag.

Föreskrifterna i 11–14 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet ska inte tillämpas, när det gäller beslut om att en arbetstagare ska upphöra med eller inte åta sig en bisyssla enligt 7 c §, disciplinansvar enligt 14 §, åtalsanmälan enligt 22 §, avstängning enligt 22 a § eller skiljande från arbetsuppgifter enligt 31 §.

För arbetstagare som avses i 1 § ska också föreskrifter i andra författningar än lagar tillämpas, även om föreskrifterna avviker från lagen (1982:80) om anställningsskydd.

### **Underrättelse och överläggning**

**43 §** Om det meddelas ett beslut om avstängning enligt 22 a § och arbetstagaren är fackligt organiserad, ska arbetsgivaren genast underrätta den lokala arbetstagarorganisation som arbetstagaren tillhör om beslutet. Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om avstängningen.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2026.

På regeringens vägnar

NIKLAS WYKMAN

Johan Ndure  
(Finansdepartementet)

<sup>3</sup> Senaste lydelse 2001:1016.

<sup>4</sup> Senaste lydelse 2001:1016.