



Svensk författningssamling

Förordning om ändring i förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

SFS 2026:1191

Publicerad
den 16 juni 2026

Utfärdad den 11 juni 2026

Regeringen föreskriver att 5 § förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb ska ha följande lydelse.

5 § Ersättning kan beviljas den som vid beslutstillfället har fyllt 20 år, är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och som

1. har varit arbetslös, eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program, på heltid under minst 24 av de 27 månaderna närmast före dagen för ansökan,

2. är anvisad till det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, eller

3. inom de senaste 36 månaderna före dagen för ansökan har beviljats
a) uppehållstillstånd

– med stöd av artikel 23 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1347 av den 14 maj 2024 om normer för när tredjelandsmedborgare eller statslösa personer ska anses berättigade till internationellt skydd, för en enhetlig status för flyktingar eller personer som uppfyller kraven för att betecknas som subsidiärt skyddsbehövande och för innehållet i det beviljade skyddet, om ändring av rådets direktiv 2003/109/EG och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/95/EU, eller som flykting eller subsidiärt skyddsbehövande med stöd av artikel 24 i samma förordning eller motsvarande äldre bestämmelser,

– enligt 5 kap. 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser,

– enligt 12 kap. 18 § utlänningslagen,

– enligt 21 eller 22 kap. utlänningslagen, eller

– efter vidarebosättning, eller

b) uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § utlänningslagen.

Ersättning får inte beviljas enligt första stycket 2 eller 3 till en arbetssökande som redan har fått ersättning enligt denna förordning.

Denna förordning träder i kraft den 12 juli 2026.

På regeringens vägnar

JOHAN BRITZ

Ulrika Söderqvist
(Arbetsmarknadsdepartementet)